

Принято
Протоколом заседания
педагогического совета
16.12.2016 г № 4

Согласовано
Протоколом заседания
профсоюзного комитета
19.12.2016 г № 2

Утверждено
Приказом Средней школы №1
23.12.2016 г № 175

**Положение
о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1» по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов.

1.2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчётности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

-упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы

-положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1» в целом.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1» в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

-изучение и анализ новых нормативных документов;

-содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;

-максимальное удовлетворение запросов педагогических работников на курсовую переподготовку;

-организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;

-организация мониторинга профессионального роста педагогов;

-оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрению инноваций в образовательную деятельность;

-апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций;

-выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам, подготовка публикаций;

- создание временных инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, а также групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, новаторских методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие управленческих умений.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов Средней школы №1» реализует следующие направления:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
- обучение в высшем учебном заведении по направлению образовательной или управленческой деятельности;
- инновационная деятельность, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;
- самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1» может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию ВУЗом;
- заявление педагога.

3.6. Повышение квалификации педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1» проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение трудовой деятельности в данной образовательной организации. Периодичность прохождения профессиональной подготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией Средней школы №1.

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителем директора по учебно-методической работе ежегодно создаётся план-график повышения квалификации педагогических кадров Средней школы №1.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник Средней школы №1 успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверением о пройденном обучении.

3.9. Директор Средней школы №1 назначает из числа администрации лицо, ответственное за организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников, которое

- доводит до сведения педагогических работников перечень предлагаемых курсов;
- извещает педагогических работников о перспективном и текущем плане повышения квалификации;

- проводит анализ целесообразности предлагаемых и выбранных педагогами курсов для их использования в накопительной системе повышения квалификации, реализации Основных образовательных программ Средней школы №1

- оказывает методическую помощь педагогу по выбору курсов, учитывая его образовательные потребности, проблемы, и с учётом реализации Основных образовательных программ и Программы развития;

- согласовывает индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагога;

- осуществляет деятельность по реализации плана-графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- Составляет заявку о направлении на курсы.

4. Отчётность о повышении квалификации.

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере:

- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе проблемных и тематических семинаров.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в кадровую службу Средней школы №1